



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΕΙΔΟΣ ΠΡΑΞΗΣ: ΠΡΑΞΗ ΠΟΥ
ΑΦΟΡΑ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ
ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ε Ι Σ Η Γ Η Σ Η
Τ Ο Υ ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΥ
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΘΕΜΑ: Πολυετής Προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», διενεργούνται βάσει πολυετούς και ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεις πάσης φύσεως προσωπικού των Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και με την αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/ οικ.2689/21-02-2022 εγκύκλιό του Υπουργείου Εσωτερικών καλούνται οι Δήμοι να υποβάλλουν τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού τόσο για τον οικείο φορέα όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους για τα αντίστοιχα έτη και έως την 08^η-03-2022.

Σύμφωνα με την ανωτέρω και πριν την υποβολή των σχεδίων απαιτείται η **λήψη απόφασης Οικονομικής Επιτροπής** καθότι ο καθορισμός τους πραγματοποιείται επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης κα σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. Ακόμη, το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Επίσης, βάσει του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007 όπως ισχύει), οι πρωτοβάθμιοι ΟΤΑ μπορούν να έχουν κενές θέσεις ΙΔΑΧ και ως εκ τούτου να προσλάβουν προσωπικό ΙΔΑΧ μόνο της ειδικότητας των μουσικών και ειδικό επιστημονικό προσωπικό (άρθρο 168 ΚΚΔΥ). Επιπρόσθετα, οι «ειδικές

θέσεις» που επιλέγονται από τους ΟΤΑ αφορούν μόνο την ειδικότητα «Δικηγόρος/Νομικός Σύμβουλος» .

Στην ίδια εγκύκλιο επισημαίνεται ότι οι κατηγορίες εκπαίδευσης σε συσχετισμό με τους κλάδους/ειδικότητες και τις εργασιακές σχέσεις που θα καταχωρηθούν σε κάθε πίνακα θα πρέπει να ταυτίζονται (κατά κατηγορία/κλάδο κ.λπ.) με τις προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ).

Τέλος, επισημαίνεται ότι τα σχέδια που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 - 2025 μπορούν να τροποποιηθούν/επικαιροποιηθούν ανάλογα με τις ανάγκες των φορέων αλλά και σύμφωνα με τα δεδομένα, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί τόσο μετά την έγκριση πλήρωσης θέσεων στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022 ή και προηγούμενων ετών όσο και μετά την ολοκλήρωση των προηγούμενων κύκλων κινητικότητας.

Στο πλαίσιο αυτό και προκειμένου να υποβληθούν τα αιτήματα στο Υπουργείο Εσωτερικών για τον Πολυετή Προγραμματισμό προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού 2023-2026 συντάχθηκε ο παρακάτω πίνακας λαμβάνοντας υπόψη τις μεσοπρόθεσμες ανάγκες σε προσωπικό του Δήμου μας σε σχέση με τις υφιστάμενες κενές θέσεις του ΟΕΥ και τις εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις. Το περιεχόμενο του πίνακα εμπεριέχει μια δυναμική η οποία επηρεάζεται αφενός από την προσαρμογή του ΟΕΥ στις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες και αφετέρου από τις δημιουργούμενες κενές θέσεις μετά τις εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού:

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2023	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	38	10	0	0	2
2023	ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	4	1	0	0	1
2023	ΔΕ	ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	2	0	2	0
2024	ΤΕ	ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	2	0	2	0
2024	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	6	2	0	0	1
2024	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	2	1	0	0	1
2024	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	51	19	0	0	1
2025	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	4	3	0	0	1

2025	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	10	5	0	0	1
2025	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	9	3	0	1	0
2025	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	5	2	0	1	0
2025	ΤΕ	ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	1	0	0	1
2026	ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	2	1	0	1
2026	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	6	2	0	1	0
2026	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	3	1	0	0	1
ΣΥΝΟΛΑ								7	11

Κατόπιν των ανωτέρω εισηγούμαστε στην Οικονομική Επιτροπή να αποφασίσει σχετικά με τον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Λαμιέων ετών 2023-2026.

Λαμία, 25 – 02 – 2022

Η Εισηγήτρια

Ο Προϊστάμενος
Διεύθυνσης Διοικητικών
Υπηρεσιών

Ο Αντιδήμαρχος

Κωνσταντίνα Τσούμα

Ανδρέας Ανδρεωσάτος

Παναγιώτης Φώσκολος